

Villkor för biträde från Installatörsföretagens jurister i arbetsrättsliga¹ domstolstvister

Installatörsföretagen skall som arbetsgivarorganisation bistå sina medlemmar med juridisk hjälp i arbetsrättsliga tvister och skall i positiv anda pröva medlemsföretagens förfrågningar om hjälp i sådana ärenden.

Medlemsföretagen har därför möjlighet att, med de begränsningar som följer nedan, få kostnadsfri hjälp av Installatörsföretagens jurister vid arbetsrättsliga domstolstvister med anställda eller med fackliga organisationer i svenska domstolar och enligt svensk lag.

Villkoren kan komma att ändras fortlöpande. Det är den version som finns tillgänglig på Installatörsorganisationens hemsida som gäller oavsett när frågan/tvisten uppstår eller när företaget blivit medlem. Medlemsföretag som önskar biträde ska därför hålla sig uppdaterad via hemsidan om vilka villkor som är aktuella.

1. Medlemsföretaget skall vara medlem när biträde ges. Den situation som föranlett tvisten skall ha uppstått efter medlemskapets beviljande såvida särskilda skäl inte föreligger.
2. Installatörsföretagen företräder inte medlemsföretag vid tvister gällande en VD, före detta VD, delägare eller annan arbetstagare i motsvarande företagsledande ställning eller där jäv föreligger i förhållande till Installatörsföretagen.
3. Installatörsföretagen företräder inte medlemsföretag i tvist där annat medlemsföretag är eller kan tänkas bli involverade på motpartens sida.
4. Installatörsföretagen företräder inte medlemsföretag i tvist gällande annat avtalsområde än de där Installatörsföretagen har tecknat kollektivavtal.

Installatörsföretagen förbehåller sig rätten att inte företräda ett medlemsföretag

- i skiljedomsförfaranden,
- i domstolstvister som rör arbetsmiljöfrågor, lagen om företagshemligheter samt i domstolstvister rörande skadestånd eller återbetalningsskyldighet mot anställda eller före detta anställda,

¹ Med arbetsrättsliga domstolstvister förstås domstolstvister enligt lag (1974:371) om rättegången i arbetstvister

- vid s k summariska processer (betalningsföreläggande och handräckning) och mål av mindre värden som understiger ett halvt prisbasbelopp ,
- om företaget inte betalar sin medlemsavgift till Installatörsföretagen.

Installatörsföretagen förbehåller sig rätten att inte företräda ett medlemsföretag alternativt att frånträda ett uppdrag i domstolstvister där

- Installatörsföretagen, med hänsyn till rätts- eller bevisläget, gör bedömningen att möjligheten till framgång är begränsad,
- medlemsföretaget har underlåtit att kontakta Installatörsföretagen när tvistefrågan blev känd för medlemsföretaget eller vårdslöst orsakat tvisten,
- medlemsföretaget på egen hand, eller genom annat ombud, fört processen så långt att Installatörsföretagen inte i tillräcklig utsträckning kan påverka processen,
- medlemsföretaget inte följer Installatörsföretagens rådgivning eller agerar i strid mot god sed på arbetsmarknaden,
- medlemsföretaget medvetet undanhåller information som är väsentlig för uppdraget.

Om Installatörsföretagen inte kan ge kostnadsfritt biträde i en process kan möjlighet finnas till biträde mot ersättning efter särskild prövning och överenskommelse.

Rättegångskostnader

Om medlemsföretaget, som ensam part på arbetsgivarsidan, förlorar en process och döms att ersätta motpartens rättegångskostnader betalas dessa av medlemsföretaget.

Om den fråga som tvisten berör är av principiell betydelse för Installatörsföretagen kan Installatörsföretagen i enskilda fall besluta att helt stå för motpartens rättegångskostnader vid en eventuell förlust.

Om medlemsföretaget vid vinst- helt eller delvis- tilldöms ersättning för sina rättegångskostnader är det medlemsföretagets sak att få betalt av motparten. Installatörsföretagen fakturerar - vid vinst - medlemsföretaget för sina rättegångskostnader, oavsett om medlemsföretaget får betalt av motparten eller ej.